



Especial  
OFERTA EDUCATIVA Y FORMACIÓN

UNIVERSIDAD DE ALICANTE



# GASTRONOMÍA, MARKETING Y RELACIONES INTERNACIONALES, NUEVOS GRADOS DE LA UA

LA INSTITUCIÓN ACADÉMICA HA CREADO PARA EL PRÓXIMO CURSO TRES NUEVOS GRADOS Y TRES MÁSTERES OFICIALES ADEMÁS DE UN DOBLE TÍTULO DE POSGRADO

La UA es una universidad generalista y, por ello, tiene una amplia oferta de grados en todas áreas de conocimiento y, al tiempo, busca conseguir una oferta lo más equilibrada posible.

La novedad principal de este año es la implantación de los grados en Márketing, Relaciones Internacionales y Gastronomía y Artes Culinarias. Estas nuevas titulaciones responden a puntos importantes de la provincia Alicante. La Universidad de Alicante también busca, como es lógico, implicar a los sectores productivos de la provincia y de la zona en sus títulos universitarios.

Las cuestiones relacionadas con la gastronomía y el turismo son muy importantes para el Producto Interior Bruto de la

provincia. El turismo ha dado un salto, tanto cualitativo como cuantitativo y no solamente hay un turismo de masas, sino que, a través de la gastronomía y de la gran proyección que tienen los principales restaurantes con indicadores como el número de estrellas Michelin, se debe dar un salto cualitativo más importante hacia un turismo que dé más valor añadido al sol y la playa. Por este motivo, el grado de Gastronomía y Artes Culinarias es un puntal en el que formar a los jóvenes que deben conseguir esto.

Por otra parte, la provincia siempre ha tenido vocación exportadora y siempre han sido importantes las relaciones internacionales para ello. El grado dedicado al Márketing, junto al

de Relaciones Internacionales, responden a estas necesidades sociales de la región.

### Doble máster

Este año se presenta el primer doble máster de la UA, compuesto por Abogacía y Derecho de Daños. El primero habilita, tras el examen, para ejercer la profesión de abogado y se complementa la formación en una materia específica, como es el Derecho de Daños, que tiene mucha demanda. Aparte de conseguir la habilitación para ejercer, con este doble máster logramos que tengan una especialización. Unimos un master generalista y una especialidad, que muchas veces es el dilema que tienen muchos de nuestros alumnos.

Además, este año también se



han creado los másteres en Ciberseguridad, Innovación social y dinámicas de cambio, y en Historia del mundo mediterráneo y sus regiones de la Prehistoria a la Edad Media.



Universitat d'Alacant  
Universidad de Alicante

CURS 2018-19

## TÍTOLS DE GRAU

ARTS I HUMANITATS	CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES	ENGINYERIA I ARQUITECTURA
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ESPANYOL: LLENGUA I LITERATURES</li> <li>● ESTUDIS ÀRABS I ISLÀMICS</li> <li>● ESTUDIS FRANCESOS</li> <li>● ESTUDIS ANGLÉSOS</li> <li>● FILOLOGIA CATALANA</li> <li>● HISTÒRIA</li> <li>● HUMANITATS</li> <li>● TRADUCCIÓ I INTERPRETACIÓ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES</li> <li>● CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT</li> <li>● CRIMINOLOGIA</li> <li>● DRET</li> <li>● DRET + ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES</li> <li>● DRET + CRIMINOLOGIA</li> <li>● ECONOMIA</li> <li>● GASTRONOMIA I ARTS CULINÀRIES</li> <li>● GEOGRAFIA I ORDENACIÓ DEL TERRITORI</li> <li>● GESTIÓ I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA</li> <li>● MÀRQUETING</li> <li>● MESTRE EN EDUCACIÓ INFANTIL</li> <li>● MESTRE EN EDUCACIÓ PRIMÀRIA</li> <li>● PUBLICITAT I RELACIONS PÚBLIQUES</li> <li>● RELACIONS INTERNACIONALS</li> <li>● RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS (FACULTAT DRET - UA)</li> <li>● RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS (EURLE ELDA)</li> <li>● SOCIOLOGIA</li> <li>● TREBALL SOCIAL</li> <li>● TURISME</li> <li>● TURISME + ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ARQUITECTURA TÈCNICA</li> <li>● FONAMENTS DE L'ARQUITECTURA</li> <li>● ENGINYERIA EN SO I IMATGE EN TELECOMUNICACIÓ</li> <li>● ENGINYERIA CIVIL</li> <li>● ENGINYERIA INFORMÀTICA</li> <li>● ENGINYERIA INFORMÀTICA + ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES (I2ADE)</li> <li>● ENGINYERIA MULTIMÈDIA</li> <li>● ENGINYERIA QUÍMICA</li> <li>● ENGINYERIA ROBÒTICA</li> <li>● TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ PER A LA SALUT</li> </ul>
CIÈNCIES		
<ul style="list-style-type: none"> <li>● BIOLOGIA</li> <li>● CIÈNCIES DEL MAR</li> <li>● FÍSICA</li> <li>● GEOLOGIA</li> <li>● MATEMÀTIQUES</li> <li>● QUÍMICA</li> </ul>		
CIÈNCIES DE LA SALUT		
<ul style="list-style-type: none"> <li>● INFERMERIA</li> <li>● NUTRICIÓ HUMANA I DIETÈTICA</li> <li>● ÒPTICA I OPTOMETRIA</li> <li>● MEDICINA (PENDENT AVALUACIÓ ANECA)</li> </ul>		
		DOBLES GRAUS
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● DRET + ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES</li> <li>● DRET + CRIMINOLOGIA</li> <li>● ENGINYERIA INFORMÀTICA + ADE (I2ADE)</li> <li>● TURISME + ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES</li> </ul>
		ESTUDIS SIMULTANIS
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● FILOLOGIES</li> <li>● MAGISTERI (ED. PRIMÀRIA) I HUMANITATS</li> <li>● MAGISTERI (ED. PRIMÀRIA) I FILOLOGIA CATALANA</li> </ul>

OBRI LES TEUES FRONTERES



[www.ua.es](http://www.ua.es)



Especial  
OFERTA EDUCATIVA Y FORMACIÓN



ORGANIZADO POR EL AYUNTAMIENTO Y LA ESCUELA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL (EOI) PARA EL 17 DE MAYO

# CURSO DE TÉCNICO EN VENTAS Y MARKETING DIGITAL EN IBI PARA JÓVENES DE ENTRE 16 Y 29 AÑOS

El Ayuntamiento y la Escuela de Organización Industrial (EOI) ponen en marcha el 17 de mayo un nuevo curso sobre 'Técnico en ventas y marketing digital', para impulsar la creación y mejora de empleo juvenil y favorecer la contratación de jóvenes que estén dentro del sistema de Garantía Juvenil.

El objetivo principal del curso es formar a profesionales en ventas directas y marketing digital de forma práctica y dinámica, que logren el éxito en los negocios combinando la gestión *online* y *offline*, logrando experiencias únicas para los clientes y fidelizándolos a las marcas que les realizan mejores propuestas de valor.

Entre los contenidos se incluyen tendencias en la compra *online* y *offline*, estrategia de ventas y marketing, técnicas de

ventas, marketing *online*, medios de comunicación de marketing, redes sociales, casos de éxito y la aplicación práctica de los conceptos aprendidos.

Los interesados pueden ampliar información en la concejalía de Industria o inscribirse en el email de la EOI

El curso es gratuito al estar incluido dentro del Programa Operativo de Empleo Juvenil del Fondo Social Europeo y cuenta con la financiación de este organismo, el Ministerio de Industria, Energía y Turismo y

el Ayuntamiento de Ibi.

La formación va dirigida a jóvenes de entre 16 a 29 años que estén en situación de desempleo o inscritos en el sistema de Garantía Juvenil. Para realizar este trámite pueden acudir al Centro de Información

Juvenil. Los interesados pueden inscribirse a través del email [eoimediterraneo@eoi.es](mailto:eoimediterraneo@eoi.es) y también pueden ampliar la información en la concejalía de Industria y Empleo del Ayuntamiento ibense.

Desde la concejalía se anima

a todos los jóvenes a participar en el curso y formarse en función de la demanda del tejido empresarial de la comarca con el objetivo de cubrir las necesidades actuales y encontrar un puesto de trabajo al finalizar la formación.



**CURSO DE TÉCNICO EN VENTAS Y MARKETING DIGITAL EN IBI**

Inicio previsto:  
**17 DE MAYO DE 2018**

**MATRÍCULA ABIERTA SOLICITA TU PLAZA**

**REQUISITOS**  
Tener entre 16 y 29 años y estar en situación de desempleo o inscrito en el Sistema de Garantía Juvenil.

En los apasionantes mercados actuales, la división entre ventas o marketing digital y convencional es cada vez menor. Es necesario desarrollar estrategias de 360° que lleguen al consumidor de forma múltiple, aprovechando cada uno de sus momentos de consumo. Para ello, contar con especialistas que tengan los conocimientos y habilidades tanto para la venta física como online es fundamental para lograr el éxito.

El objetivo principal de este curso es formar a profesionales en ventas directas y marketing digital, de forma práctica y dinámica, que logren el éxito de los negocios combinando la gestión *online* y *offline*, logrando experiencias únicas para los clientes y fidelizándolos a las marcas que les realizan mejores propuestas de valor.

Curso gratuito, diseñado e impartido por EOI Escuela de Organización Industrial, estando cofinanciado por el Fondo Social Europeo y el Ayuntamiento de Ibi.

Programas gratuitos con la cofinanciación de:

[www.eoi.es](http://www.eoi.es)

**GRADUAT EN SECUNDÀRIA**

¿Com puc traure l'ESO?

He de fer un o dos cursos, segons els estudis previs i el nivell que tinga

Puc triar les assignatures i configurar-me l'horari a les meues necessitats

Les assignatures que aprobe són per a sempre

Si no puc anar a classe, puc seguir el curs per Internet

**IDIOMES**

¿Quins idiomes puc aprendre?

Valencià: nivells A1, B2, C1 i C2 Junta QCV

Anglès: des d'iniciació fins a preparació per a Escola Oficial d'Idiomes

Francès: nivells 1 i 2

Espanyol per a estrangers

**Mai és tard... per aprendre!**

**Centre Públic de Formació de Persones Adultes J. Ll. Vives**

C/ Mestre Chapí, 1  
03440 Ibi  
965533655  
Web: [adultosibi.com](http://adultosibi.com)

**PREPARACIÓ PER A PROVES OFICIALS**

¿Què puc fer després d'obtenir el Graduat?

Accés directe al **Cicle Formatiu de Grau Mitjà**

Preparar-me la **Prova d'Accés al Grau Superior**

Preparar-me l'Accés a la **Universitat** i convalidar el **Batxillerat**

**TALLERS PRÀCTICS**

¿Què més puc aprendre?

**Informàtica**

- ✓ Ofimàtica
- ✓ Full de càlcul
- ✓ Base de dades Access
- ✓ Presentacions multimèdia
- ✓ Retoc d'imatges
- ✓ Ferramentes web
- ✓ Tablets i mòbils

**Patronatge**

- ✓ Costura
- ✓ Tall i Confecció
- ✓ Manualitats
- ✓ Ceràmica

**TESTIMONIS D'ALUMNES**

"Gracias a la Escuela he podido hacerme la Renta en un rato y en el mismo centro (P.B. 82 anys)"

"Con el inglés que he aprendido ya puedo entender gran parte de los textos que encuentro al usar Internet (J.M. 46 anys)"

"Gràcies a Costura, Tall i Confecció em vaig fer el tratge de festes i estalviar-me diners" (M.ª J. 37 anys)

"Antes no sabía leer ni escribir y ahora, cuando paseo por la calle, puedo leer los letreros de las tiendas" (Isabel 63 anys)

"Gràcies a que vaig obtenir el Graduat en l'Escola d'Adults, he pogut complir el meu somni d'estudiar un cicle de cuina de FP" (Anibal. 28 anys)

"Me dejé el insti porque no me gustaba estudiar pero al buscar trabajo me pedían la ESO. La EPA me dio facilidades para aprobarla" (Alba. 19 anys)



Especial  
OFERTA EDUCATIVA Y FORMACIÓN



ESCUELA Y CENTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL LA CARRASCA

# LA CARRASCA AMPLÍA SU OFERTA CON UN NUEVO CENTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL

La Escuela Infantil La Carrasca, que ya cuenta con un centro en la calle Constitución, número 10, de Ibi, ha abierto recientemente un nuevo centro de educación infantil en la calle Lope de Vega, nº 67, en el barrio de la Ciudad Deportiva de Ibi y con fácil acceso al polígono industrial, donde pueden inscribirse los niños y niñas nacidos en los años 2016 y 2017. Este nuevo centro de educación infantil está homologado por la Generalitat Valenciana, con posibilidad de percibir subvenciones por cada niño inscrito. Las instalaciones cuentan con tres aulas diferenciadas por edades, aseos adaptados para los peques, patio privado para el centro y cocina totalmente equipada, puesto que La Carrasca ofrece servicio de almuerzo, comedor y merienda, con gran variedad de alimentos preparados cada día (verduras, pescado, marisco, carne, legumbres, pasta, arroces, fruta...) y adaptados a las necesidades de los alumnos. El horario de este nuevo centro es de 7:30 a 18:00 horas.

Entre sus dos centros educativos, La Carrasca cuenta con un equipo formado por diez educadores para atender a los alumnos



Sala de juegos de la Escuela Infantil La Carrasca, en el centro de Ibi



Sala de juegos del nuevo centro de educación infantil

y con un psicólogo que supervisa el desarrollo de cada uno de ellos durante el curso. Todos los maestros cuentan con estudios superiores en Educación Infantil y tienen como mínimo dos años de experiencia, llegando a tener algunos incluso más de 30 años

Ambos centros ofrecen la posibilidad de que los educadores hablen a los niños en inglés

de experiencia en el campo de la educación.

Asimismo, ambos centros ofrecen la posibilidad de que los educadores hablen a los niños continuamente en inglés, lo cual supone una excelente iniciación a este idioma universal. También, en La Carrasca les encanta jugar (¡no les gusta estar sentados!), de modo que los niños aprenden y desarrollan su psicomotricidad a través del juego.

Por último, La Carrasca anuncia que ya está abierto el plazo de inscripción para su Escuela de Verano en julio y agosto.



Aseos adaptados para los peques



**La Carrasca**  
CENTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL

## Escuela Infantil La Carrasca

- Niños de 4 meses a 3 años
- Horario de 8 a 15h
- 4 aulas diferenciadas por edades
- Aseo adaptado a ellos
- Patio privado - uso exclusivo
- Cocina totalmente equipada
- Servicio de almuerzo y comedor
- 2 aulas de descanso



C/ Constitución, 10 - bajo - Ibi, Centro del pueblo  
Tels.: 865.51.04.04 (fijo) - 654.24.52.00 (whatsapp)

## Centro de Educación Infantil La Carrasca

- Niños nacidos en el 2016 y 2017
- Horario de 7:30 a 18:00 h.
- Servicio de almuerzo, comedor y merienda
- Centro homologado por la Generalitat Valenciana
- Centro con opción a subvenciones
- 3 aulas diferenciadas por edades
- Aseos adaptados para los peques
- Patio privado para el centro
- Cocina totalmente equipada

C/ Lope de Vega, 67 - Ibi, Fácil acceso al Polígono Industrial  
Tel.: 654.24.52.00 (whatsapp)

**NUEVA APERTURA**



# OFERTA EDUCATIVA Y FORMACIÓN

AIJU



## EL ÁREA DE FORMACIÓN DE AIJU TIENE COMO PRINCIPAL OBJETIVO PROPORCIONAR A LOS PROFESIONALES DE LAS EMPRESAS Y OTROS ALUMNOS LA MAYOR CALIDAD FORMATIVA



Fachada principal de AIJU

AIJU es un Instituto Tecnológico especializado en juguete, producto infantil y ocio ubicado en Ibi, con delegaciones en Valencia, Andalucía, Francia y China. El área de formación de AIJU, mantiene una amplia trayectoria dedicada a la formación y su principal objetivo es proporcionar a los profesionales de las empresas u otros alumnos la mayor calidad formativa con el fin de dotarles de una cualificación óptima para conseguir su inserción o mejora

profesional.

Anualmente, AIJU organiza en torno a 200 de acciones formativas, implicando a más de 2.000 alumnos en gran variedad de disciplinas, haciendo especial hincapié en contenidos tecnológicos y de gestión empresarial con un alto nivel innovador. Se llevan a cabo jornadas, cursos, talleres, congresos nacionales e internacionales, seminarios, y todas aquellas actividades formativas que demanda el sector o el mundo laboral. Hay que destacar

la alta tasa de empleabilidad en la formación dirigida a personas desempleadas.

La finalidad última de AIJU en este ámbito es ofrecer a las empresas unos recursos humanos adecuadamente formados facilitando el aprendizaje permanente en una economía y en una sociedad en continua transformación.

Síguenos en twitter:  
@AIJU\_Tecnologia

### HOMOLOGACIONES Y CERTIFICACIONES DE AIJU

- Certificado de calidad UNE-EN 9001: 2008 (formación continua, ocupacional y conferencias).
- Aulas homologadas por el SERVEF para la impartición de varias especialidades formativas.
- Centro homologado para la impartición de 16 certificados de profesionalidad presenciales y *on line* (titulaciones oficiales).
- Entidad inscrita/acreditada en el Registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana y en el registro estatal del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

### PRINCIPALES ÁREAS TEMÁTICAS DE CURSOS IMPARTIDOS

- Normativa y seguridad de productos
- Materiales
- Procesado de plásticos
- Desarrollo integral de producto
- Sistemas de gestión de Calidad
- Reingeniería de procesos
- Gestión de la innovación e I+D+i
- Medioambiente
- Energía
- Electroquímica
- Simulación CAE
- Diseño gráfico e industrial
- Prototipado
- Aplicaciones TIC
- Desarrollo de juegos y animaciones digitales
- Consumo, mercado y tendencias
- Validación con usuarios
- Psicopedagogía
- Ocio terapéutico

### INFRAESTRUCTURA

- Equipo de expertos en formación con gran conocimiento del entorno industrial.
- Ocho aulas totalmente equipadas, dos de ellas de informática.
- Tres aulas taller.
- Salón de actos
- Equipo docente interno de más de 40 profesores.
- Cartera de docentes externos de muy alto nivel.

### SERVICIOS DE FORMACIÓN

- Gestión e impartición de cursos, jornadas, conferencias, congresos, talleres, webinars
- Gestión y asesoramiento sobre formación bonificada
- Impartición y gestión de formación ocupacional y formación continua
- Formación a medida para empresas e instituciones
- Bolsa de trabajo

## Próximas Acciones Formativas MAYO-JULIO 2018

ACCION FORMATIVA	HORAS	F. INICIO	DIAS	HORARIO	COSTE
Calidad/ Normas de correcta fabricación: documentación	20	02-may	L-X	17:00 a 21:00h	Gratuito (subvenc. SERVEF)
Webinar: Ensayos de caracterización de propiedades de materiales plásticos	1	09-may	X	10:00 a 11:00h	Gratuito
Termoplásticos: Conocimiento del producto y sector (G2)	20	10-may	M-J	18:00 a 21:00h	Gratuito (subvenc. SERVEF)
Conferencia: ¿Cómo afecta a mi empresa el nuevo reglamento de protección de datos?	2	10-may	J	10:00 a 12:00h	Gratuita
Dibujo técnico para la transformación de polímeros (UF0723)	30	14-may	L-X	18:00 a 21:00h	Gratuito (subvenc. SERVEF)
Webinar: Reglamento REACH para productos infantiles	1	16-may	X	10:00 a 11:00h	Gratuito
Jornada "Stranger Things" que el Business Intelligence te permitirá descubrir	3	17-may	J	09:30 a 12:30h	Gratuito
Fabricación aditiva/Impresión 3D y sus aplicaciones	9	06-jun	L-X	18:00 a 21:0h	117 € (bonificable)
Marketing on line	8	05-jun	L-M	16:30 a 20:30h	Gratuito
Configuración de moldes, matrices y cabezales de equipos para la transformación de polímeros (UF0724)	40	05-jun	M-J	18:00 a 21:00h	Gratuito (subvencionado)
Atención al cliente	20	05-jun	M-J	17:00 a 21:00h	260€ (bonificable)
Jornada: Nuevas tecnologías aplicadas al sector del procesado de plásticos y moldes (esta jornada se realizará en las instalaciones de la empresa ACTIU)	4	06-jun	X	10:00 a 14:00h.	GRATUITA
Webinar Novedades normativas en puericultura pesada	1	06-jun	X	10:00 a 11:00h	Gratuito
Inyección avanzada	9	07-jun	M-J	18:00 a 21:00h	117€ (bonificable)
Normativa REACH para productos químicos industriales	16	11-jun	L-X	17:00 a 21:00h	Gratuito (subvenc. SERVEF)
Taller de requisitos de la norma UNE-EN ISO 9001:2015 (6ª edición)	9	25-jun	L-X	16:30 a 21:00h	117€ (bonificable)
Webinar: Claves en la obtención del feedback del usuario infantil	1	11-jul	X	10:00 a 11:00h	Gratuito
Webinar: Novedades legislativas en materiales en contacto con alimentos	1	13-jun	X	10:00 a 11:00h	Gratuito
Maquinas herramienta de control numérico (CNC)	60	18-jun	L-M-X-J	18:00 a 21:00h	Gratuito (subvenc.)
Jornada: Diseño 3D y fabricación aditiva	3,5	21-jun	J	09:00 a 12:30h	Gratuita
Webinar: Actualización de la norma de parques infantiles	1	27-jun	X	10:00 a 11:00h	110€
Taller formativo: Termografía: Innovación, control y gestión de procesos en I4.0"	4,5	04-jul	X	09:00 a 13:30h	Gratuito
Buenas prácticas para la fabricación de producto sanitario	8	02-jul	L-X	16:00 a 20:00h.	208€ (parcialm. bonificable)
Inglés empresarial. Todos los niveles	/	/	/	Consultar	Consultar

Observaciones: La información de esta tabla es orientativa, puede sufrir modificaciones /Para no asociados los precios incluyen un suplemento / Los cursos bonificables pueden resultar gratuitos para empresas si se solicita a FUNDAE (consúltenos) / AIJU se reserva el derecho a anular o aplazar estos cursos si no se llega a un mínimo de inscripciones / La mayor parte estas acciones formativas se imparten en las instalaciones de AIJU (Ibi- Alicante). No obstante, también pueden llevarse a cabo en otras ciudades en función de la cantidad de alumnos-empresas interesados. / Si hay cursos de interés para usted que no figuran en esta tabla háganoslo saber y estudiaremos la posibilidad de llevarlos a cabo.

CONSULTE NUESTRA OFERTA FORMATIVA ACTUALIZADA: <http://formacion.aiju.info>



# PERIODO DE MATRICULACIÓN CON UNA AMPLIA OFERTA EN LOS INSTITUTOS

A mediados de mayo se abre el plazo de matriculación en los institutos La Foia de Ibi y la Creueta de Onil con un amplio abanico de ciclos formativos de grado medio y superior, actualmente muy demandados en el mercado laboral. La Foia, además, es el único instituto de la comarca en el que se puede cursar el Bachillerato de Artes

El ciclo que comenzó hace un par de años a impartirse en el instituto de Ibi lleva por nombre Conformado por Moldeo de Metales y Polímeros y, al regirse por la LOE, cuenta con mayor número de horas lectivas, ampliación del contenido académico, así como un aumento del equipamiento en maquinaria, entre otros cambios. Es el único de toda la Comunidad Valenciana. También es posible acogerse a la formación dual (FP Dual), una interesante modalidad en la que el alumno

trabaja mientras estudia. La Foia imparte, además, el grado medio de técnico de Mecanizado y el grado superior en Programación de la Producción en Fabricación Mecánica y los grados medio y superior de Gestión Administrativa y Finanzas.

Por lo que respecta al instituto de Onil, además de los bachilleratos de Ciencias y Humanidades, oferta varios ciclos formativos y actividades extraescolares. Sus ciclos medios formativos tienen una gran demanda, ya que van dirigidos al medio ambiente, como el de guías de montaña, o el ciclo de aprovechamiento y conservación del Medio Natural. El grado superior prepara en animación de actividades físico-deportivas.

Además, el alumnado puede elegir entre un amplio abanico de talleres y actividades extraescolares, relacionadas con el teatro, la decoración, la lectura, las tertulias literarias e iniciativas solidarias.

## Calendario del Proceso de Admisión\*

CURSO 2018-2019



\* Sólo participarán en el proceso de admisión alumnos de nuevo ingreso que no procedan de un centro adscrito o alumnos que cambien de etapa

Enseñanza	Solicitudes	Requisito académico	Listado provisional admitidos	Listado definitivo admitidos	Matrícula
ESO Y BACHILLERATO	17 a 28 de mayo	del 21 de junio al 5 de julio	12 de julio	19 de julio	19 a 26 de julio
CICLOS FORMATIVOS (Grado Medio y Grado Superior)	18 a 31 de mayo	Hasta el 9 de julio a las 14:00	10 de julio	17 de julio	18 a 27 de julio
FP BÁSICA Proceso ordinario	18 a 31 de mayo	Hasta el 13 de junio	14 de junio	26 de junio	28 de junio a 4 de julio
FP BÁSICA Proceso extraordinario	12 a 17 de julio	Hasta el 17 de julio	20 de julio	25 de julio	26 a 30 de julio

IES La Foia - C/ Sevilla, 2 - 03440 Ibi (Alicante) - Teléfono: 966 527 690 - Correo electrónico: [ieslafoia@gmail.com](mailto:ieslafoia@gmail.com)

La solicitud de admisión se rellenará telemáticamente y se presentará impresa en el centro de primera opción. Se puede acceder a los asistentes telemáticos desde la web de conselleria: <http://www.ceice.gva.es/va/web/admision-alumnado>

Horario de secretaría mes de mayo: de lunes a viernes por las mañanas de 9:00 a 14:00 y martes y jueves también por la tarde de 16:00 a 19:00. Durante los meses de junio y julio la secretaría permanecerá cerrada por las tardes



## IES La Creueta Onil

Avgda. de la Constitució s/n - Onil - Tel.: 966 527 680 - Email: [03014137@gva.es](mailto:03014137@gva.es) - [www.ieslacreueta.es](http://www.ieslacreueta.es)

### ENSEÑANZAS:

- ESO (PDC Proyecto Digital de Centro)
- BACHILLERATO HUMANIDADES
- BACHILLERATO CIENCIAS

### PROGRAMAS:

- PROGRAMA FORMATIVO DE CUALIFICACIÓN BÁSICA (PFCB)

### PROYECTOS EUROPEOS:

- ERASMUS + Educación Superior: Prácticas Empresas en Extranjero
- ERASMUS+ Formación Profesional: "European Work experience" en Irlanda, Reino Unido, Francia y Malta
- ERASMUS+ Educación Secundaria: Experiencias educativas en centros educativos de Europa (Italia, Turquía, Francia, Polonia y Finlandia)
- ERASMUS+ Formación Profesorado (Italia, Reino Unido, Irlanda y República Checa)
- ERASMUS+ Docencia en el Extranjero: Finlandia
- ERASMUS+ Asociación Estratégica: Alemania, Irlanda, Lituania, Bélgica y Finlandia

### ENSEÑANZAS CICLOS FORMATIVOS:

- GRADO MEDIO (TECAF): Técnico en Conducción de Actividades Físicas en el medio natural
- GRADO MEDIO (TACMN): Técnico en Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural
- GRADO SUPERIOR (TAFAD): Técnico en Animación de actividades físico deportivas

### OTRAS FORMACIONES Y ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

- TALLER DE TERTULIAS
- TALLER DE REPARACIONES
- REFUERZO ESCOLAR
- ACTIVIDADES DE FOMENTO A LA LECTURA
- CURSO DE MANIPULADOR DE ALIMENTOS
- ACTIVIDADES EN EL MEDIO NATURAL
- PROYECTO CEPAFE (Centro promotor de la Actividad Física y Deportiva)
- PROYECTO HUERTO ESCOLAR
- TALLER SOLIDARIO "SONRISAS DE BOMBAY"
- CASETA SARRIÓ
- PROYECTO "FENT AMICS"

TODA LA INFO EN [www.ieslacreueta.es](http://www.ieslacreueta.es)



Especial  
OFERTA EDUCATIVA Y FORMACIÓN

IES LA FOIA



# IES La Foia

#admisionlafoia

## Enseñanza de calidad

### CONECTADA CON EL MUNDO



ESO\_



BACHILLERATO  
CIENCIAS, HUMANIDADES  
Y CIENCIAS SOCIALES



BACHILLERATO  
ARTES



F.P. BÁSICA  
MECANIZADO  
ADMINISTRATIVO



MECANIZADO  
CICLOS FORMATIVOS  
FAMILIA FABRICACIÓN MECÁNICA



ADMINISTRATIVO  
CICLOS FORMATIVOS  
FAMILIA ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN



MOLDEO  
CICLOS FORMATIVOS  
FAMILIA FABRICACIÓN MECÁNICA



Somos un IES con una oferta formativa diversificada y coherente con nuestro entorno, que te permitirá desarrollar tu proyecto vital en el ámbito de tus intereses y en conexión con el mundo real, en un ambiente de convivencia y trabajo.

Nuestra misión será apoyarte en tu proceso formativo y poner a tu disposición los mejores medios e instalaciones. Trabajaremos por un instituto abierto a las familias, a la sociedad, a las empresas y a Europa, con el objetivo de que el IES La Foia sea una verdadera puerta de acceso al mundo.

Creemos en una educación pública de calidad, valoramos el esfuerzo y la ilusión como motores de crecimiento personal, y consideramos que la formación es un bien común y que, por ello, es necesario el trabajo conjunto de toda la comunidad educativa.

Tú eres el protagonista. ¡Elige tu camino!



[www.ieslafoia.com](http://www.ieslafoia.com)

c/ Sevilla, 2 | 03440 IBI  
Tel: 96 652 76 90 Fax: 96 652 76 91





Especial  
OFERTA EDUCATIVA Y FORMACIÓN



JARDÍN DE INFANCIA MI COLE

# MI COLE

## JARDÍN DE INFANCIA

Bilingual kindergarten



673 04 56 06  
micoleibi@gmail.com

mamá y papá  
el cole de tus peques  
de mayor quiero ser...



Follow us in: 

Somos la primera escuela infantil bilingüe de Ibi. Gracias a nuestras maestras english speaker. Quienes, a través de las rutinas diarias, un innovador método de enseñanza a través del juego y la música, hablan diariamente inglés a los más pequeños.

Además de ello, nos encanta el aprendizaje de la experimentación y, sobre todo, que nuestros pequeños sean libres de potenciar su imaginación.

### SERVICES

Horario: 7:30 a 20:00 h.

De lunes a viernes  
(horario ininterrumpido)

**Profesores:** Titulados con varios años de experiencia. Especializados en niños de 0 a 3 años.

**Comedor escolar:**  
Adaptado a cada edad

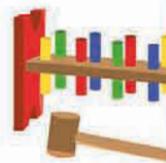
**Inglés:** Hablamos y aprendemos inglés todos los días a través del juego y la rutina.

**Unidades didácticas adaptadas**

**Valenciano:** A través de la música.

**Excursiones programadas.**

**Escuela de verano.**



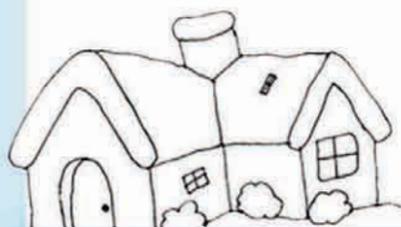
Our children speak english

Matrículas  
abiertas!!!  
2018-2019



Acceso a  
Cámara

No pierdas de vista  
a tus peques



[www.guarderiamicole.net](http://www.guarderiamicole.net)

Guardería Mi Cole • C/ Antonio Machado, 13 IBI





DEBATES ESCAPARATE

## NECESIDADES DE FORMACIÓN EN NUESTRO ENTORNO



De izda. a dcha.: Juan Manuel Bernal, jefe de estudios del IES La Foia, Manuel Aragonés, director de AIJU, Richard Muñoz, director de zona de Hidraqua, Xavi Gisbert, director general de CLR, Héctor Torrente, director de IBIAE y José Manuel Solano, director de Escaparate

# Empresarios y docentes coinciden en ‘vender’ la formación en mecanizados y plásticos como sinónimo de futuro laboral en la comarca

La jornada ‘Necesidades de formación en nuestro entorno’, tuvo lugar en las instalaciones de AIJU el 8 mayo

La jornada ‘Necesidades de formación en nuestro entorno’, impulsada por Escaparate en colaboración con Hidraqua reunió a diferentes expertos de sectores empresariales y formativos para analizar la cuestión e intercambiar opiniones al respecto. El debate y el análisis, dirigido y moderado por José Manuel Solano, director de Escaparate, sirvió para dialogar sobre los escenarios en los cuales se está moviendo la necesidad de las empresas a la hora de contratar mano de obra, especialidades y qué soluciones aportan los centros formativos.

Despertar el interés entre los más jóvenes por las profesiones que demandan las empresas de la Foia de Castalla fue una de las principales conclusiones a las que llegaron los participantes. Mecanizados y plásticos, dos de los ciclos formativos implantados en el IES La Foia, son las profesiones que más futuro tienen en la zona. Tal y como ha quedado demostrado tras la crisis, el enclave que nos rodea ha sabido adaptarse a la coyuntura económica y no perecer. En el camino

han seguido apareciendo oportunidades para las empresas.

Juan Manuel Bernal, jefe de estudios del IES La Foia, explicó que reciben correos y llamadas todas las semanas “por si tenemos algún chaval que pueda compaginar estudios con media jornada laboral”. El docente desterró el viejo mito de que estas profesiones pertenezcan al pasa-

“Plástico y mecanizado son profesiones modernas y necesitan cualificación. No es el cliché de toda la vida”

do y no hayan adaptado al siglo XXI. Afirmó que han evolucionado hacia espacios muy interesantes. “Las dos profesiones, plástico y mecanizado, son modernas y necesitan cualificación. No es el cliché de toda la vida. Se trabaja con programas de vanguardia y con nuevas tecnologías”. A pesar



de todas estas bondades, con resignación expresó que “es cierto que hay ofertas educativas más atractivas”. Sin embargo, esas opciones carecen de futuro aquí debido a que las industrias requieren unos perfiles muy determinados. Por este motivo, remarcó que “la comarca en la cual estamos necesita fabricación

mecánica y transformación de plásticos”. ¿Qué sucede cuando el empresario acude al mercado laboral? Bernal no se anduvo por las ramas: “No le queda otra que recurrir a gente sin cualificar y es el problema con el cual se encuentra ahora mismo”.

Héctor Torrente, director de la Asociación de Empresarios de

Ibi y Comarca (IBIAE), es uno de las personas que mejor conoce la realidad a la cual se enfrentan sus asociados. “Las empresas buscan un perfil medio cualificado. Quieren puestos intermedios y no hay ese personal. Muchos son gente universitaria. Ante esa carencia, han rebajado los requisitos. Y además,

DEBATES ESCAPARATE

## NECESIDADES DE FORMACIÓN EN NUESTRO ENTORNO

»»»» ahora también se busca otro tipo de habilidades, que sean polivalentes y activos”. Profundizando en el estado de la cuestión, concretó tres elementos para analizar con detenimiento. Por un lado, habló de la diversificación de la oferta de ciclos formativos en la comarca. “No tiene sentido que estén algunos ciclos que no cuentan con empleabilidad en este territorio”. Igualmente, focalizó la importancia de “hacerles ver a los padres” el futuro de las profesiones de las empresas de la Foia de Castalla. Al hilo de la cuestión, comentó la trascendencia de los orientadores para que digan claramente que “si quieres trabajar aquí, esto es lo que debes hacer”. Por último, Torrente abogó por no cerrarse solamente a la gente de la Foia y no sesgar. “¿Por qué no alumnos de fuera?”, se preguntó. Con todo, a renglón seguido detalló que

hay que contar con el problema de la movilidad geográfica y la escasez de opciones a la hora de utilizar transportes que conecten las poblaciones.

El director general de la Compañía Levantina de Reductores (CLR), Xavi Gisbert –un firme defensor de la formación desde la empresa– coincidió con el resto de la mesa en captar la atención de los jóvenes. “Es importante hacer ver a los chavales de 15 años que pueden tener un futuro. Que observen de cerca lo que hace un inyector, una persona que mantiene moldes, etc. No sabemos venderle el atractivo. Se oferta formación, pero no la carrera en la empresa”, manifestó. Gisbert reafirmó la idea de que las empresas lideren y abanderen la formación en una situación como la actual sin esperar a la Administración.

Manolo Aragonés, director del

Instituto Tecnológico del Juguete (AIJU), mostró una clara sintonía con los empresarios al afirmar que “hay que actuar en la labor de comunicación con cam-

Despertar el interés por las profesiones que demandan las empresas fue una de las principales conclusiones a las que llegaron los participantes

pañías. La pirámide de población es muy dura. En un periodo de 15/20 años habrá un tsunami con un 30% menos de gente dispuesta a trabajar y el problema va a ser la captación de

talento”. Aragonés también se refirió a la importancia de poner en marcha un plan de comunicación conjunto, con una coordinación y diseñando acciones para llevarlas a buen puerto. En el caso de AIJU, ofrece formación constante tanto para el plástico como para mecanizados.

Hidraqua es una empresa que se ha adelantado para formar a su gente de forma constante y también para captar el talento que le llega en forma de alumnos en prácticas.

Richard Muñoz, director de zona de la compañía valenciana, dio detalles de cómo actúan en Hidraqua. “Las empresas debemos participar en la formación de esa cantera. Es una manera de anticiparse. En 2013 en Hidraqua nos adherimos a la Estrategia del Empleo del Estado. Participamos activamente en la formación colaborando con universidades, centros de nego-

cio, centros de emprendedores y de Formación Profesional para que los jóvenes se interesen en las prácticas con nosotros. Las prácticas están tutorizadas por personal de nuestra empresa. Así conseguimos desarrollar sus aptitudes. No todos se quedan, pero cuando hay vacantes son los que captamos para su acceso a Hidraqua”.

Pero ahí no queda la cosa. Desde su Escuela del Agua ofertan su propio máster formativo del agua. “Esa generación y captación del talento la lideramos nosotros”, asevera.

Hidraqua, al igual que CLR, dedica inversión en formar a sus trabajadores. “La plantilla recibe cursos y se recicla cada año. El ejemplo de 2017 es clarificador: “Se llevaron a cabo más de 18.000 horas de formación, tanto de forma presencial como online”, argumentó Richard Muñoz.

## La Formación Profesional dual, una de las claves para mejorar la colaboración entre las empresas y los centros educativos

*Los ponentes de la jornada subrayaron el ejemplo alemán como un posible modelo a imitar en nuestro país*

La FP dual es una modalidad de formación que parte con el objetivo de acercar casi desde el primer momento al estudiante con el futuro profesional que le esperará en el mercado laboral. Este sistema adecua la formación a las necesidades de las empresas. Existe, por tanto, una sinergia entre lo que es la industria y el centro educativo. La empresa asigna al alumno trabajos relacionados con la formación profesional que está cursando. En consecuencia, el contacto con su futuro es una realidad desde que accede a la empresa. En España se puede optar por el contrato o por la beca. Es la empresa la que elige la modalidad que más le conviene.

En Alemania la tasa de paro juvenil es del 6'8% debido a la fuerte implantación de la FP dual

En el debate apareció la Formación Profesional dual, que es uno de los motores educativos en Alemania. Una cuarta parte de las industrias, casi 430.000, forman parte de este sistema. El país teutón lleva muchos años de



ventaja trabajando directamente con las empresas para que los alumnos compaginen su formación con prácticas a la vez que estudian sus ciclos. Pasan el 70% del tiempo en el lugar de trabajo y el resto son horas lectivas. Cerca de 500.000 estudiantes abogan cada año por la FP en detrimento de los estudios uni-

versitarios. La inserción laboral es muy alta y sirve, igualmente, como un eslabón anterior para dar luego el posterior salto a la universidad si así lo estiman oportuno.

Según Héctor Torrente, “la Formación Profesional dual es un concepto que puede ser una opción. Hay que dignificarla y

dar a conocer qué se hace y qué se necesita”. Por su parte, Juan Manuel Bernal recordó que los alemanes han venido aquí a “captar estudiantes”, ofreciéndoles una serie de atractivos para que se marcharan a estudiar allí.

En Alemania la tasa de paro juvenil es del 6'8% y esto encuentra su razón en la fuerte

implantación de la FP dual en este país. La situación se repite en otros escenarios europeos como Suiza, con un 6'9%, Holanda, un 7%, o el 10% en Dinamarca. Estos datos contrastan con la situación en España. El desempleo juvenil supera el 36% y prácticamente no hay ni 24.000 estudiantes de FP dual.

DEBATES ESCAPARATE  
NECESIDADES DE FORMACIÓN EN NUESTRO ENTORNO



vencer al público—chavales de 14 a 16 años que no saben por dónde tirar y que están demasiado expuestos a los medios de comunicación— y venderles que pueden desarrollar su carrera profesional con mucho glamur dentro del mundo industrial que poseemos en la Foia de Castalla.

Gisbert, puso el acento crítico en la Administración. “Lleva muchos años trabajando e intentando distintas iniciativas que cada periodo legislativo se repiten y vuelven a replantear. Creo que las empresas ya estamos desmotivadas en este sentido y debemos de tomar parte activa, sin excluir a la Administración”.



Richard Muñoz  
HIDRAQUA

**«En Hidraqua entendemos que la formación es fundamental para el desarrollo de los jóvenes en el mundo empresarial»**

El director de zona de Hidraqua, Richard Muñoz, afirmó que “desde Hidraqua es prioritario y fundamental que las empresas participemos activamente en la formación de los jóvenes universitarios o de Formación Profesional con el objeto de que todo el conocimiento adquirido se concrete dentro de unas prácticas efectivas dentro de las empresas”. Asimismo, añadió que “es vital que los jóvenes tengan esas expectativas generadas a través de esos conocimientos y los plasmen en unas prácticas fundadas con la empresa privada. Entendemos que este aspecto es fundamental para el buen desarrollo de los jóvenes en el mundo empresarial”.



Juan Manuel Bernal  
IES LA FOIA

**«La industria que hay en la comarca es la que nosotros realmente tenemos en nuestros ciclos de formación»**

Para el jefe de estudios de Ciclos Formativos del IES La Foia, Juan Manuel Bernal, “el primer gran problema que tenemos es que la juventud se anime a estudiar estos ciclos que tienen una implantación de primera magnitud. La industria que hay en la comarca es la que nosotros realmente tenemos en nuestros ciclos de formación”, destacó.

A su vez, apuntó que “una vez conseguido eso hay que seguir progresando y actualizando los perfiles día a día, puesto que el progreso tecnológico corre mucho. Por ello, hay que estar de la mano con los empresarios y los institutos tecnológicos para estar lo más actualizado posible”.



Héctor Torrente  
IBIAE

**«Los ciclos de mecánica y del plástico son una alternativa muy real para encontrar trabajo»**

El director de IBIAE, Héctor Torrente, es una persona que conoce muy de cerca las circunstancias y el día a día de las empresas. “Hay una necesidad y disponibilidad de contratar a gente cualificada en grados de formación mecánica y ciclos de plástico. Es una alternativa muy real para encontrar trabajo o para lo que están pensando en qué formarse. Todos los que estudian estos ciclos salen con una ocupación real del 100%.”

El plástico y el metal han cambiado y evolucionado mucho. Ahora son industrias tecnológicamente avanzadas. Se habla de robotización, de capacidades y es muy atractivo para los posibles trabajadores. Aquí hay un sitio para poder trabajar si se estudian y aprenden esas capacidades”.



Xavi Gisbert  
CLR

**«En CLR la formación nunca es un gasto, sino una inversión»**

El director general de la Compañía Levantina de Reductores (CLR), expuso cómo afrontan este aspecto en la empresa que dirige. “En CLR creemos mucho en la formación como medio para capacitar a las personas y hacerlas crecer. La formación nunca es un gasto, sino una inversión. Prueba de ello es que el año pasado tuvimos unas 30 horas de formación anuales por trabajador, con una inversión de unos 500 euros por cada uno de ellos. En esta iniciativa seguimos perseverando”.

Respecto a las necesidades formativas, recordó que “contamos con varios centros en la comarca que aportan una formación de un nivel bastante interesante. No obstante, no nos conformamos con ello y desde CLR nos gustaría lanzar el reto a las empresas de liderar un proyecto con las acciones que tenemos que hacer para con-



Manuel Aragonés  
AIJU

**«Las empresas de la comarca crean muchas oportunidades de empleo»**

El director de AIJU, Manuel Aragonés, coincidió con el resto de expertos de la comarca que un atractivo de los ciclos de mecánica y plástico es el componente tecnológico que han adquirido en la actualidad. “Hoy en los talleres y en las empresas existe el diseño asistido por ordenador, impresión 3D, sistemas de calidad, la industria 4.0 y la robótica. Son empresas que crean muchas oportunidades de empleo”.

A lo largo de la hora y media de debate, hubo muchos puntos en común. Así las cosas, Aragonés detalló que “en el diálogo hemos llegado a la conclusión de que no hemos sido capaces de comunicar este mensaje a los posibles destinatarios que son los jóvenes que buscan una oportunidad de empleo y formación. Desde AIJU colaboramos con los institutos de enseñanza, pero también hacemos una formación destinada a desempleados y a trabajadores. Hoy día es necesario que cualquier trabajador actualice sus competencias profesionales y en AIJU lo hacemos”, zanjó.